



Sede Legale: Strada Prov.le per il Porto, 1

Sede Operativa: Località Porto

07028 SANTA TERESA GALLURA (SS)

C.F./P.I. 01951840907

Tel. 0789/754482 – Fax 0789/759541

Email: amministrazione@pec.silenemultiservizi.it

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PREVIA SOMMINISTRAZIONE DI FORMAZIONE SPECIFICA E SUPERAMENTO PROVE D'ESAME, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI DA CUI ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, FULL-TIME E/O PART-TIME, DI PERSONALE CON RUOLO DI STEWARD E ADDETTO INFOPOINT LIVELLO 6S CCNL TURISMO CONFCOMMERCIO, PER L'ATTIVITA' DI GESTIONE STAGIONALE SPIAGGIA RENA BIANCA NEL COMUNE DI SANTA TERESA GALLURA.

Considerato che la Silene Multiservizi S.u.r.l. è società totalmente partecipata dal comune di Santa Teresa Gallura;

Visto il DLgs 50/2016 e ss.mm.ii, che disciplina anche per le società partecipate (quali la Silene Multiservizi surl) le procedure per l'acquisizione di beni e servizi nella Pubblica Amministrazione, imponendo l'onere di dotarsi di personale specifico per lo svolgimento delle relative procedure;

Vista la relazione dell'Amministratore Unico in data 04/03/2025, con la quale è stato richiesto al Socio l'atto di indirizzo relativamente alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027;

Dato atto che con atto di Assemblea dei Soci della Società Silene Multiservizi del 07/03/2025 è stato adottato atto di indirizzo relativo alla relazione per il fabbisogno di personale della Società Silene Multiservizi S.U.R.L. per il triennio, con la quale con la quale si prevede l'acquisizione di personale con qualifica indicata in oggetto;

Visto lo Statuto della Società;

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale, approvato dall'Amministratore Unico con determinazione del 13/01/2021;

Visto l'art. 35, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 198/2006 e s.m.i. che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro;

Visto il D.Lgs. 175/2016 "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica";

Vista la legge 12 marzo 1999 n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);

Visto il vigente CCNL Turismo;

Considerato che con precedente procedura selettiva, in data 20/05/2024 è stata approvata una graduatoria finale che consta di n. 11 candidati, insufficiente per il manifestato fabbisogno dell'attività a cui dette figure sono destinate;

Preso atto che risulta necessario incrementare il numero dei soggetti idonei al conferimento di siffatti incarichi per le prossime stagioni estive, ferma restando l'esigenza di tutelare le posizioni nella graduatoria già in essere conseguite dai candidati;

Vista la determinazione dell'Amministratore Unico del 14/03/2025 con la quale è stato approvato il presente avviso di selezione;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica previa somministrazione di formazione specifica e superamento prove d'esame per la formazione di una graduatoria di idonei da cui attingere per l'assunzione a tempo determinato, full-time e/o part-time, di personale con ruolo di steward e addetto infopoint livello 6S CCNL Turismo Confcommercio, per l'attività stagionale spiaggia Rena Bianca nel Comune di Santa Teresa Gallura. Detta ulteriore graduatoria, il cui utilizzo sarà subordinato all'esaurimento dei nominativi contenuti nella prima, manterrà il termine di scadenza già previsto per la graduatoria in essere, pubblicata in data 20.05.2024.

Art. 1 - OGGETTO DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dal CCNL Turismo, oltre alle disposizioni del codice civile ed alle altre normative vigenti in quanto compatibili e/o applicabili.

Sarà corrisposta la retribuzione corrispondente alla categoria di inquadramento prevista dal CCNL Turismo, Livello 6S, e quanto altro eventualmente spettante in base alle leggi ed ai regolamenti vigenti.

Gli emolumenti indicati sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali previste dalle norme vigenti.

L'orario di lavoro sarà articolato a seconda delle esigenze e dell'organizzazione aziendale, prevedendo la possibilità di turni anche in orario spezzato e/o in flessibilità oraria, nel rispetto del CCNL applicato.

La sede di lavoro è la spiaggia di Rena Bianca nel Comune di Santa Teresa Gallura.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.

Art. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla suddetta selezione il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea (ai sensi dell'art. 3 del Dpcm. n. 174/94, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana). Sono altresì ammessi:

- i familiari di cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) avere età non inferiore ad anni 18;
- c) godere dei diritti civili e politici (*per i cittadini stranieri con riferimento al proprio stato di appartenenza, fatte salve le eccezioni per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria*);
- d) godere di regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva (*per i soggetti obbligati*);
- e) adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata (*per i soggetti di cui alla lett. a), diversi dai cittadini italiani*);
- f) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego, per cui la Società sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
- g) di non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato per motivi disciplinari;
- h) non aver subito condanne penali che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici. Sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con pena detentiva e coloro che sono in stato di interdizione o destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione o altre misure. Altre eventuali condanne penali e provvedimenti resi ex art. 444 Codice Procedura Penale saranno valutate dalla Società, anche con riferimento alle mansioni dell'assumendo; tali condizioni devono essere comprovate tramite apposita autocertificazione;
- i) possesso del titolo di studio di Licenza di Scuola Secondaria di Primo Grado (terza media);
- j) buona conoscenza della lingua inglese;
- k) patente di guida categoria B o, in alternativa, essere indipendente negli spostamenti;

Data la natura delle mansioni da svolgere, la presente selezione è rivolta ai soggetti che, previa somministrazione di un corso di formazione, abbiano superato le prove d'esame che ne determinano l'inserimento in graduatoria.

I candidati, con l'invio della domanda di partecipazione, **accettano espressamente di partecipare al corso di preparazione propedeutico al sostenimento delle prove d'esame, il cui superamento dà diritto all'inserimento in graduatoria, rinunciando a sollevare qualsiasi pretesa in merito.**

Art. 3 – POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza stabilita dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti per tutta la durata dell'eventuale rapporto di lavoro.

La mancanza, o il venir meno in momento successivo alla presentazione della domanda, anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione in qualsiasi momento della stessa.

La verifica dei requisiti verrà effettuata dai competenti uffici amministrativi e l'elenco dei soggetti ammessi, comunicato alla Commissione esaminatrice al momento dell'insediamento.

L'idoneità psicofisica verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale inserimento, così come previsto per legge (D. Lgs.vo 81/2008).

In ogni caso, l'assunzione è vincolata alle condizioni di cui al precedente articolo.

Art. 4 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso (All. A), debitamente datata e firmata, corredata di copia di un documento d'identità, e contenente, a pena di esclusione, le dichiarazioni rese ai sensi del Dpr. n.

445/2000 e dovrà essere inoltrata alla Silene Multiservizi Surl, nei seguenti modi alternativi:

- A) consegna a mano** presso gli Uffici Amministrativi, ubicati al 2° piano della Stazione Marittima presso il Porto commerciale di Santa Teresa Gallura, nei giorni dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e dalle 15:00 alle 17:00, nel quale caso la società rilascerà ricevuta di consegna;
- B) a mezzo raccomandata** con avviso di ricevimento indirizzato a: SILENE MULTISERVIZI Surl, Strada Provinciale per il Porto n.1 – 07028 Santa Teresa Gallura (SS);
- C) invio via PEC** all'indirizzo amministrazione@pec.silenemultiservizi.it, esclusivamente da casella di posta elettronica certificata propria del candidato, a pena di esclusione.

Sulla busta, in caso di consegna del plico a mani presso l'ufficio o di invio tramite raccomandata, o nell'oggetto della pec qualora sia inviata tramite tale modalità, i candidati dovranno indicare la seguente dicitura: **“AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PREVIA SOMMINISTRAZIONE DI FORMAZIONE SPECIFICA E SUPERAMENTO PROVE D'ESAME, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI DA CUI ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, FULL-TIME E/O PART-TIME, DI PERSONALE CON RUOLO DI STEWARD E ADDETTO INFOPOINT LIVELLO 6S CCNL TURISMO CONFCOMMERCIO, PER L'ATTIVITA' DI GESTIONE STAGIONALE SPIAGGIA RENA BIANCA NEL COMUNE DI SANTA TERESA GALLURA”**

La domanda di ammissione dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 04/04/2025**.

In caso di spedizione tramite raccomandata con avviso di ricevimento **farà fede la data di effettiva ricezione del plico** e non quella di spedizione.

La Silene Multiservizi Surl **non assume alcuna responsabilità** per la eventuale mancata ricezione delle domande dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla medesima, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata ovvero tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto.

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati, pena l'esclusione, facendone menzione nella stessa:

- a) copia di idoneo documento di identità in corso di validità;
- b) curriculum vitae redatto in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, nel quale siano evidenziati, in modo chiaro e preciso, eventuali titoli posseduti, ed i periodi di esperienza lavorativa

E' facoltativa l'allegazione di eventuale documentazione relativa a titoli, attestati, certificazioni ecc. ritenuti rilevanti dal candidato (da indicare debitamente nel curriculum vitae), e che verranno verificati all'atto dell'assunzione dalla Società.

Il candidato, nella domanda di ammissione alla selezione, rilascerà, ai sensi del D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti elencati nell'art. 2, nonché tutti quelli dichiarati, sotto la sua personale responsabilità.

Qualsiasi modifica circa i dati dichiarati nella domanda devono essere tempestivamente comunicati alla società secondo le stesse modalità previste per la presentazione della domanda. La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di partecipazione alla selezione, l'Ufficio Amministrativo esaminerà le domande di ammissione pervenute e determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili. I candidati ammessi saranno successivamente avviati al corso di formazione specifica.

Art. 5 – CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dal concorso:

- a) l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- b) la mancanza o l'assoluta indeterminatezza di cognome, nome, luogo e/o data di nascita;
- c) invio della domanda tramite indirizzo di p.e.c. non personale del candidato, qualora venga scelta tale modalità di invio;
- d) la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- e) la presentazione e/o ricezione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;
- f) la mancata regolarizzazione della domanda entro il termine concesso dalla Commissione esaminatrice in caso di inesattezze e/o incompletezze ritenute dalla medesima sanabili;
- g) la mancata allegazione alla domanda della copia del documento di identità personale.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Art. 6 – PRESELEZIONE

Non è prevista preselezione.

I candidati ammessi saranno avviati alla frequentazione di un corso di formazione specifica avente quale oggetto "lo steward e l'addetto info point nell'attività di gestione di una spiaggia a numero contingentato".

Art. 7 – CORSO DI FORMAZIONE

I candidati in possesso dei requisiti di ammissione alla selezione saranno avviati a frequentare un corso di formazione della durata minima di 15 ore, il cui calendario sarà reso noto mediante avviso da pubblicarsi sul sito istituzionale della società nell'area **"Amministrazione trasparente"**, sottosezione **"Selezioni del personale"** **"Selezioni con procedura in corso"**.

Il corso potrà essere seguito anche in modalità e-learning, mediante utilizzo degli strumenti digitali che saranno resi noti.

Si precisa che per la frequentazione del corso non è corrisposta al candidato nessuna indennità, né rimborso di alcun genere.

Al termine del corso di formazione, la commissione di selezione all'uopo nominata provvederà ad espletare le prove d'esame dalle quali, al termine, discenderà relativa graduatoria di merito.

Art. 8 - COMMISSIONE DI SELEZIONE

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto del vigente regolamento sul reclutamento del personale successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

Della nomina della medesima verrà data comunicazione ai candidati mediante pubblicazione sul sito nell'area **"Amministrazione Trasparente"** - **"Selezioni del personale"** **"Selezioni con procedura in corso"**.

Art. 9 - VALUTAZIONE PROVE

La Commissione dispone complessivamente di 50 punti suddivisi come segue:

- 20 punti per la prova teorica relativa alle competenze teoriche acquisite durante il corso di formazione;
- 20 punti per la prova pratica relativa alle competenze teoriche acquisite durante il corso di formazione;
- 10 punti per la valutazione del colloquio motivazionale;

La valutazione delle prove sarà effettuata dalla Commissione Esaminatrice e l'esito sarà reso noto ai partecipanti con pubblicazione sul sito istituzionale della società.

9.1 La prova d'esame relativamente alle competenze teoriche consisterà in un esame scritto composto da una serie di domande a risposta multipla. La stessa valuta la comprensione, la conoscenza e la capacità di applicare correttamente le informazioni acquisite durante il corso che verterà sui seguenti argomenti:

- ruolo, responsabilità e funzioni dello steward da spiaggia;
- ruolo, responsabilità e funzioni dell'addetto infopoint
- gestione delle emergenze;
- promozione turistica del territorio;

Per la prova d'esame è previsto un punteggio massimo di punti 20; la prova si intenderà superata solo con l'ottenimento della valutazione di 14 punti;

9.2 La prova d'esame relativamente alla prova pratica consisterà in una simulazione di situazioni ed esercitazioni pratiche che riflettono attività e responsabilità svolte dagli operatori sul campo, sulla base delle informazioni acquisite durante il corso di formazione i cui argomenti sono esplicitati al precedente punto 9.1;

Per la prova d'esame è previsto un punteggio massimo di punti 20; la prova si intenderà superata solo con l'ottenimento della valutazione di 14 punti;

9.3 per la prova colloquio motivazionale, è previsto un punteggio massimo di 10 punti; la prova si intenderà superata solo con l'ottenimento della valutazione di 7 punti;

Art. 10 – GRADUATORIA

La graduatoria di merito verrà pubblicata sul sito istituzionale della società nell'area **"Amministrazione trasparente", sottosezione "Selezioni del personale" "Selezioni con procedura in corso"**.

Ai sensi dell'art. 1, comma 149, delle Legge n° 160/2020 (Legge di Bilancio 2020) che ha modificato l'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs 165/2001. La graduatoria, il cui utilizzo sarà subordinato all'esaurimento dei nominativi contenuti nella prima, manterrà il termine di scadenza già previsto per la graduatoria in essere, pubblicata in data 20.05.2024

Si precisa che dalla graduatoria verranno esclusi:

- Tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- Tutti coloro i quali dovessero rifiutare per due volte l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione;
- Tutti coloro i quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari;
- Tutti coloro che risulteranno aver rilasciato dichiarazioni risultate false alla successiva verifica.

Al termine delle procedure di concorso il vincitore sarà invitato, con comunicazione formale, a presentarsi entro i termini di legge per la stipulazione del contratto individuale di lavoro e la presentazione di tutti i documenti necessari in forma di autocertificazione.

La data di inizio del rapporto di lavoro decorrerà dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro. Scaduto inutilmente il termine fissato il vincitore che non assuma servizio, senza giustificato motivo entro il termine stabilito, non si darà luogo alla stipulazione del contratto e all'assunzione.

Art. 11 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi degli artt. 12 e segg. del GDPR 679/2016 l'informativa al trattamento dei dati personali è resa disponibile sul sito di Silene Multiservizi surl al seguente link:
<https://www.silenemultiservizi.it/it/page/reclutamento-del-personale>

Art. 12 – PUBBLICAZIONI E NORME APPLICABILI

Il presente bando sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società Silene Multiservizi Surl nell'area "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Selezioni del personale" - "Selezioni aperte".

Qualsiasi informazione e/o avviso attinente il presente bando verrà pubblicato sul sito istituzionale nella medesima area, ma nella sottosezione rispettiva a seconda del momento della procedura: "Selezioni aperte" (in caso di termini ancora aperti per la partecipazione); "Selezioni con procedura in corso" (in caso di termini scaduti ma con selezione appunto in corso); "Selezioni concluse" (dopo la pubblicazione della graduatoria finale), **con valore di notifica agli effetti di legge per qualsiasi candidato.**

Silene Multiservizi surl si riserva di non procedere agli inserimenti qualora, per mutate esigenze organizzative le figure di cui al presente avviso non fossero più ritenute necessarie.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento al "Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento del personale", al Contratto Collettivi Nazionali di Lavoro del settore applicato TURISMO Confcommercio e alle altre disposizioni vigenti in materia.

Art. 13 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è la Rag. Marzia Floris, alla quale gli interessati potranno rivolgersi per qualsiasi informazione inerente alla presente selezione mediante i canali: tel. 0789/754482; e-mail "amministrazione@silenemultiservizi.it"

Santa Teresa di Gallura (SS), lì 18/03/2025

L'AMMINISTRATORE UNICO
Gian Battista SPOSITO